

АКТУАЛЬНАЯ РЕДАКЦИЯ

От 20.12.2016 № 13-65р

От 21.12.2017 № 20-110р

От 13.08.2018 № 26-135р

От 23.09.2019 № 34-172р

От 20.04.2020 № 39-192р

От 10.09.2020 № 43-230р

От 22.01.2021 № 6-24р

От 19.04.2022 № 17-92р

От 01.06.2022 № 18-96р

**ВЫСОКОГОРСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
ЕНИСЕЙСКОГО РАЙОНА КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

РЕШЕНИЕ

19.05.2015г.

№ 25-74р

Об оплате труда выборных
должностных лиц местного самоуправления,
осуществляющих свои полномочия
на постоянной основе, лиц, замещающих иные
муниципальные должности и муниципальных
служащих Высокогорского сельсовета

В целях приведения в соответствие с действующим законодательством, на основании статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьи 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьи 22 Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Постановления Правительства РФ от 18.09.2006 № 573 "О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны", Постановления Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п "О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих", руководствуясь Уставом Высокогорского сельсовета, Высокогорский сельский Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих Высокогорского сельсовета согласно приложению (далее – приложение).

2. Признать утратившим силу решение Высокогорского сельского Совета депутатов от 23 декабря 2011 года № 26-71р «Об утверждении Положения об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления,

осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих».

3. Контроль над исполнением настоящего решения возложить на главу сельсовета Лошакова М.П.

4. Решение вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в печатном издании «Местные вести».

Председатель Высокогорского
сельского Совета депутатов
_____ А.А.Кузьмин

Глава
Высокогорского сельсовета
_____ М.П.Лошаков

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих Высокогорского сельсовета

Статья 1. Общие положения

Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности (далее – лица, замещающие муниципальные должности), и муниципальных служащих Высокогорского сельсовета

Статья 2. Отнесение к группе муниципальных образований края

1. Согласно пункту 1 порядка расчета предельного размера фонда оплаты труда к Постановлению Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п "О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих» Высокогорский сельсовет относится к восьмой группе муниципальных образований с численностью населения до 1,5 тысяч человек.(в редакции решения Совета депутатов от 20.12.2016 № 13- 65р)

Статья 3. Оплата труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе

1. Оплата труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, состоит из денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения.

2. Размеры денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, устанавливаются в размерах согласно Приложению №1.

3. На денежное вознаграждение и денежное поощрение, выплачиваемое дополнительно к денежному вознаграждению, начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

Статья 4. Оплата труда муниципальных служащих

1. Оплата труда муниципального служащего производится в виде денежного содержания.

2. В состав денежного содержания включаются:

- а) должностной оклад;
- б) ежемесячная надбавка за классный чин;
- в) ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;
- г) ежемесячная надбавка за выслугу лет;
- д) ежемесячное денежное поощрение;
- е) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- ж) премии;
- з) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- и) материальная помощь.

3. На денежное содержание начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

4. Муниципальным служащим, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, предоставляется региональная выплата.

Для целей расчета региональной выплаты размер заработной платы составляет 27 503 рубля.

(в редакции решения Совета депутатов от 22.01.2021 № 6-24р,
в редакции решения Совета депутатов от 01.06.2022 № 18-96р)

Статья 5. Должностные оклады

Должностные оклады муниципальных служащих устанавливаются в размерах согласно Приложению №2.

Статья 6. Ежемесячная надбавка за классный чин

1. Значения размеров ежемесячной надбавки за классный чин к должностным окладам составляют:

- а) за классный чин 1-го класса - 35 процентов;
- б) за классный чин 2-го класса - 33 процентов;
- в) за классный чин 3-го класса - 25 процентов.

2. Надбавки за классный чин выплачиваются после присвоения муниципальным служащим соответствующего классного чина в порядке, установленном краевым законодательством.

Статья 7. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы

1. Значения размеров ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы составляют:

Значения размеров надбавок за особые условия муниципальной службы (процентов к должностному окладу)
--

Группа должности	Размер надбавки
Главная и ведущая	до 60
Старшая и младшая	до 40

(в редакции решения Совета депутатов от 20.12.2016 № 13- 65р)

Статья 8. Ежемесячная надбавка за выслугу лет

Значения размеров ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе к должностному окладу составляют:

- а) при стаже муниципальной службы от 1 до 5 лет - 10 процентов;
- б) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет - 15 процентов;
- в) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет - 20 процентов;
- г) при стаже муниципальной службы свыше 15 лет - 30 процентов.

Статья 9. Значение размера денежного поощрения

Муниципальным служащим ежемесячно выплачивается денежное поощрение в следующих размерах:

Группа должности	Значения размеров денежного поощрения (должностных окладов)
Главная и ведущая	2,3
Старшая и младшая	2,3

(в редакции решения Совета депутатов от 20.12.2016 № 13- 65р)

Статья 10. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну

1. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу граждан, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, выплачивается в зависимости от степени секретности сведений, к которым эти граждане имеют документально подтвержденный доступ на законных основаниях.

За работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в следующих размерах:

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности» - 50 - 75 процентов;

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно» - 30 - 50 процентов;

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий - 10 -15 процентов;

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно» без проведения проверочных мероприятий - 5 -10 процентов.

При определении размера ежемесячной процентной надбавки учитывается объем сведений, к которым указанные граждане имеют доступ, а также продолжительность срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений.

2. Дополнительно к ежемесячной процентной надбавке к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, муниципальным служащим, к должностным обязанностям которых относится обеспечение защиты сведений, составляющих государственную тайну,

устанавливается ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж службы в структурных подразделениях по защите государственной тайны в следующих предельных размерах:

- при стаже от 1 до 5 лет - 10 процентов к должностному окладу;
- при стаже от 5 до 10 лет - 15 процентов к должностному окладу;
- при стаже от 10 лет и выше - 20 процентов к должностному окладу.

В стаж службы муниципальных служащих структурных подразделений по защите государственной тайны, дающей право на получение указанной надбавки, включается время работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны других органов местного самоуправления, органов государственной власти и организаций.

3. Выплата ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, осуществляется в пределах установленного фонда оплаты труда, порядок формирования которого определяется настоящим Положением.

(в редакции решения Совета депутатов от 01.06.2022 № 18-96р)

Статья 11. Премирование муниципальных служащих

1. Значения размеров премирования муниципальных служащих ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда.

2. Муниципальным служащим в целях материального стимулирования, успешного и добросовестного исполнения своих должностных обязанностей, умения оперативно решать производственные вопросы и нести ответственность за принятые решения, повышения уровня ответственности за порученный участок работы в пределах установленного фонда оплаты труда выплачиваются следующие виды премий:

- За успешное выполнение заданий особой важности и сложности. Премия выплачивается за своевременное качественное выполнение заданий, за проявленную инициативу и исполнение должностных обязанностей в размере одного должностного оклада с учетом установленных надбавок;
- За добросовестное выполнение своих должностных обязанностей, продолжительную и безупречную службу и в связи с юбилейными датами: 45, 50, 55, 60- летием со дня рождения в размере одного должностного оклада, с учетом установленных надбавок;
- премирования по результатам года. Премирование производится с учетом фактически отработанного муниципальным служащим времени за год, его личного вклада в деятельность Высокогорского сельсовета.

Премирование производится на основании распоряжения главы Высокогорского сельсовета.

Муниципальные служащие, в отношении которых применено дисциплинарное взыскание, не подлежат премированию в течение срока дисциплинарного взыскания. Глава сельсовета вправе снять дисциплинарное взыскание с муниципального служащего до истечения срока его действия по собственной инициативе.

Премия выплачивается одновременно с выплатой заработной платы и учитывается во все случаи исчисления среднего заработка.

Статья 12. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

Значение размера единовременной выплаты, осуществляемой один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, составляет 3,5 должностного оклада.

Статья 13. Материальная помощь муниципальным служащим

1. Значение размера единовременной материальной помощи муниципальным служащим ограничивается пределами установленного фонда оплаты труда.

2. По решению лица, в компетенцию которого входит принятие таких решений, муниципальным служащим может оказываться единовременная материальная помощь в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, смертью супруга (супруги) или близких родственников.

3. Положение о материальной помощи утверждается муниципальным нормативным актом с учетом требований настоящей статьи.

Статья 14. Индексация размеров оплаты труда

Индексация (увеличение) размеров оплаты труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих осуществляется путем внесения изменений в настоящее Положение в соответствии с законом края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период, Постановлением Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п "О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих".

Статья 15. Формирование фонда оплаты труда муниципальных служащих

При расчете фонда оплаты труда муниципальных служащих учитываются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

Составляющие фонда оплаты труда	Кол-во должностных окладов предусматриваемых при расчете предельного фонда оплаты труда
Должностной оклад	12
Ежемесячная надбавка за классный чин	4
Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы	6
Ежемесячная надбавка за выслугу лет	3
Ежемесячное денежное поощрение	20,1
Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со	0,2

сведениями, составляющими государственную тайну	
премии	2,7
Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь	4
итого	52,0

(в редакции решения Совета депутатов от 20.12.2016 № 13- 65р)

Среднемесячный базовый должностной оклад для расчета годового фонда оплаты труда определяется в соответствии с классификацией муниципальных образований края по группам и в размерах, определенных законом края, устанавливающим предельные нормативы размеров оплаты труда муниципальных служащих:

- для муниципальных образований VIII группы – на уровне размера должностного оклада по должности «ведущий специалист» с коэффициентом 1,08. (в редакции решения Совета депутатов от 20.12.2016 № 13- 65р)

Глава муниципального образования вправе перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными статьей 15 настоящего положения.

Приложение №1

к положению об оплате труда депутатов,
выборных должностных лиц местного
самоуправления, осуществляющих свои
полномочия на постоянной основе,
лиц, замещающих иные муниципальные
должности, и муниципальных служащих
Высокогорского сельсовета

**Размеры денежного вознаграждения и ежемесячного поощрения
выборных должностных лиц местного самоуправления,
осуществляющих свои полномочия на постоянной основе
(в редакции решения Совета депутатов от 20.12.2016 № 13- 65р,
)**

Наименование должности	Размер денежного вознаграждения (рублей в месяц)	Размер ежемесячного денежного поощрения (рублей в месяц)
Глава сельсовета	20 421	20421

(в редакции решения Совета депутатов от 20.12.2016 № 13- 65р
в редакции решения Совета депутатов от 21.12.2017 № 20-110р
в редакции решения Совета депутатов от 13.08.2018 № 26-135р
в редакции решения Совета депутатов от 23.09.2019 № 34-172р
в редакции решения Совета депутатов от 20.04.2020 № 39-192р
в редакции решения Совета депутатов от 10.09.2020 № 43-203р
в редакции решения Совета депутатов от 19.04.2022 № 17-92р)

Приложение №2

к положению об оплате труда депутатов,
выборных должностных лиц местного
самоуправления, осуществляющих свои
полномочия на постоянной основе,
лиц, замещающих иные муниципальные
должности и муниципальных служащих
Высокогорского сельсовета

Значения размеров должностных окладов муниципальных служащих

Наименование должности	Размер оклада (рублей)
Специалист 1 категории	4 599
Специалист 2 категории	3 779

(в редакции решения Совета депутатов от 20.12.2016 № 13- 65р
в редакции решения Совета депутатов от 21.12.2017 № 20-110р
в редакции решения Совета депутатов от 13.08.2018 № 26-135р
в редакции решения Совета депутатов от 23.09.2019 № 34-172р
в редакции решения Совета депутатов от 20.04.2020 № 39-192р
в редакции решения Совета депутатов от 10.09.2020 № 43-203р
в редакции решения Совета депутатов от 19.04.2022 № 17-92р)